

# 国連グローバル・コンパクト Advanced COP対照表

第一三共は、グローバル・コンパクトの10原則の実践状況と成果を、COP(Communication on Progress) Advanced Levelにて、1年に1回提出しています。

GCアドバンスレベル基準		バリューレポート 2019 記載ページ	開示内容
企業戦略と経営での10原則の実践			
基準1	COPでは、企業構造と事業単位への10原則の導入を説明している	2	第一三共グループ企業行動憲章
		3-4	第一三共の価値創造プロセス
		7-11	CEOメッセージ
		61-68	コーポレートガバナンス
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	<a href="#">国連グローバル・コンパクト</a>
基準2	COPでは、バリューチェーンにおける実践状況について説明している	7-11	CEOメッセージ
		21-28	中長期的な取り組み課題
		75-91	第一三共のバリューチェーンと組織
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	<a href="#">持続可能な調達</a>
		Webサイト	<a href="#">新興国での事業展開における腐敗防止への取り組み</a>
強固な人権管理方針と手続き			
基準3	COPでは、人権分野における強固なコミットメント、戦略または方針について説明している	2	第一三共グループ企業行動憲章
		23	中長期的な取り組み課題
		Webサイト	<a href="#">国連グローバル・コンパクト</a>
		Webサイト	<a href="#">コンプライアンス体制</a>
		Webサイト	<a href="#">人権尊重</a>
		Webサイト	<a href="#">研究開発倫理</a>
基準4	COPでは、人権に関する原則を導入するために効果的なマネジメントシステムについて説明している	23	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	<a href="#">コンプライアンス体制</a>
		Webサイト	<a href="#">人権尊重</a>
		Webサイト	<a href="#">国連グローバル・コンパクト</a>
基準5	COPでは、人権に関する原則の導入に効果的なモニタリングと評価の構造について説明している	23	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	<a href="#">研究開発倫理</a>

		Webサイト	人権尊重
		Webサイト	ESGデータ
		Webサイト	持続可能な調達
強固な労働管理方針と手続き			
基準6	COPでは、労働分野における強固なコミットメント、戦略または方針について説明している	2	第一三共グループ企業行動憲章
		24	中長期的な取り組み課題
		Webサイト	社員と会社の相互の成長
		Webサイト	国連グローバル・コンパクト
		Webサイト	人材の採用・育成
		Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
		Webサイト	組織風土の醸成
		Webサイト	労働安全衛生の推進
		Webサイト	持続可能な調達
基準7	COPでは、労働に関する原則を導入するために効果的なマネジメントシステムについて説明している	24	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
		Webサイト	持続可能な調達
		Webサイト	コンプライアンス体制
		Webサイト	人材の採用・育成
		Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
		Webサイト	労働安全衛生の推進
		Webサイト	持続可能な調達
Webサイト	国連グローバル・コンパクト		
基準8	COPでは、労働分野に関する原則の導入に効果的なモニタリングと評価の構造について説明している	24	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	社員と会社の相互の成長
		Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
		Webサイト	労働安全衛生の推進
		Webサイト	持続可能な調達
		Webサイト	ESGデータ
		Webサイト	海外グループ会社における社員と会社の相互の成長のための取り組み事例
強固な環境管理方針と手続き			
基準9	COPでは、環境スチュワードシップの分野における強固なコミットメント、戦略または方針について説明している	2	第一三共グループ企業行動憲章
		22	中長期的な取り組み課題
		Webサイト	環境マネジメントシステム
		Webサイト	生物多様性への取り組み
		Webサイト	環境データブック
基準10	COPでは、環境に関する原則を導入するために効果的なマネジメントシステムについて説明している	22	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み

		Webサイト	環境マネジメントシステム
		Webサイト	省エネルギー・地球温暖化防止への取り組み
		Webサイト	環境リスクの低減
		Webサイト	気候変動・水リスクへの対応
		Webサイト	資源の有効活用・環境負荷の低減
		Webサイト	廃棄物削減の目標と実績
		Webサイト	生物多様性への取り組み
		Webサイト	Science Based Targets (SBT) から承認
基準11	COPでは、環境ステewardシップに効果的なモニタリングと評価の構造について説明している	92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	環境マネジメントシステム
		Webサイト	省エネルギー・地球温暖化防止への取り組み
		Webサイト	環境リスク低減
		Webサイト	気候変動・水リスクへの対応
		Webサイト	資源の有効活用・環境負荷の低減
		Webサイト	廃棄物削減の目標と実績
		Webサイト	生物多様性への取り組み
		Webサイト	ESGデータ
強固な腐敗防止管理方針と手続き			
基準12	COPでは、腐敗防止の分野における強固なコミットメント、戦略または方針について説明している	2	第一三共グループ企業行動憲章
		23	中長期的な取り組み課題
		Webサイト	コンプライアンス体制
		Webサイト	持続可能な調達
		Webサイト	新興国での事業展開における腐敗防止への取り組み
基準13	COPでは、腐敗防止に関する原則を導入するために効果的なマネジメントシステムについて説明している	23	中長期的な取り組み課題
		92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	CSRに関する各種基準・方針など
		Webサイト	コンプライアンス体制
		Webサイト	企業活動の透明性確保
		Webサイト	持続可能な調達
		Webサイト	新興国での事業展開における腐敗防止への取り組み
基準14	COPでは、腐敗防止に関する原則の導入に効果的なモニタリングと評価の構造について説明している	92-95	持続可能な社会の実現を目指した取り組み
		Webサイト	コンプライアンス体制
		Webサイト	持続可能な調達
		Webサイト	ESGデータ
		Webサイト	新興国での事業展開における腐敗防止への取り組み
より幅広い国連の目標と課題を支持する行動			
基準15	COPでは、コアビジネスによる国連の目標と課題解決への寄与について説明している	26	中長期的な取り組み課題
		92-93	持続可能な社会の実現を目指した取り組み

		Webサイト	SDGs 取り組み一覧表
基準16	COPでは、戦略的な社会的投資とフィランソロピーについて説明している	26	中長期的な取り組み課題
		Webサイト	研究開発の促進 Research & Development
		Webサイト	医薬品アクセス向上 Availability
		Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building
		Webサイト	社会貢献活動
基準17	COPでは、アドボカシーと公共政策へのエンゲージメントについて説明している	Webサイト	医薬品アクセス向上 Availability
		Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building
		Webサイト	SDGs 取り組み一覧表
基準18	COPでは、パートナーシップとコレクティブアクション（協同活動）について説明している	Webサイト	研究開発の促進 Research & Development
		Webサイト	医薬品アクセス向上 Availability
		Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building
		Webサイト	社会貢献活動

企業のサステナビリティ・ガバナンスとリーダーシップ

基準19	COPでは、最高経営責任者によるコミットメントとリーダーシップについて説明している	7-11	CEOメッセージ
		Webサイト	国連グローバル・コンパクト
基準20	COPでは、ボード（委員会）による採択と監督について説明している	61-68	コーポレートガバナンス
		Webサイト	CSRマネジメント
基準21	COPでは、ステークホルダーとのエンゲージメントについて説明している	6	編集方針
		Webサイト	コミュニケーションの強化
		Webサイト	コンプライアンス体制
		Webサイト	持続可能な調達

女性のエンパワメント原則 (WEPs)

掲載ページ

開示内容

1. 職場における女性のエンパワメントを支援しジェンダー平等を推進する方針や取り組み

(1)	上級管理職や取締役における男女平等および女性の活躍促進をめざす		
(2)	中間管理職における男女平等および女性の活躍促進をめざす	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(3)	同一価値労働同一賃金を実現する		
(4)	フレックスな働き方ができる選択肢を提供する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(5)	育児および扶養家族のケアを支援する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(6)	妊娠中および産前産後休暇から復帰した女性を支援する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(7)	研修や能力開発を含む、女性被雇用者を採用し、雇用を継続する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(8)	性別による心身の違いに配慮して、健康や安全を確保する		
(9)	性に基づく暴力やハラスメントを防止し、対応する		
(10)	女性労働者へ教育・研修の機会を提供する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(11)	男女平等推進に向けた職場の意識を作り出しそれを維持する、また、女性が排除されず、すべ	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進

	での労働者がその力を発揮しやすい職場をつくる		
(12)	女性労働者に、メンタリングや財政支援の機会を提供する		

## 2. 市場における女性のエンパワメントを支援しジェンダー平等を推進する方針や取り組み

(1)	サプライヤーのダイバーシティ推進に配慮する (サプライヤーの多様性プログラム)		
(2)	サプライヤーの全体のうち、女性が経営トップを務める会社が何%あるかを把握する(サプライヤーベースの構築)		
(3)	女性の経営者や起業家を支援する		
(4)	サプライヤーの女性のエンパワメントや男女平等の取り組みをモニタリング・参画	Webサイト	持続可能な調達
(5)	固定的な性別役割分担意識を前提とせずに、マーケティングを行う		
(6)	固定的な性別役割分担意識を前提とせずに、製品やサービスを開発する		

## 3. 地域における女性のエンパワメントを支援しジェンダー平等を推進する方針や取り組み

(1)	地域でステークホルダー・エンゲージメントを行う際は、性差別をせず、固定的な性別役割分担意識に基づかないように、立案する		
(2)	ジェンダー影響評価を実施する、また、社会的・人権影響評価を行う際に男女別の影響を考慮する		
(3)	地域貢献や社会貢献活動では、男性だけでなく、女性の利益も保証する		
(4)	地域貢献や社会貢献活動では、特に女性や女兒のエンパワメントに焦点を当てる	Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building
(5)	企業の活動場所であるコミュニティの発展に貢献するため(コミュニティ投資)のプロジェクトやプログラムでは、女性や女兒に(経済的、社会的、環境的に)積極的な影響を及ぼすように戦略を立てる	Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building 社会貢献活動
(6)	企業の活動場所であるコミュニティの発展に貢献するため(コミュニティ投資)のプロジェクトやプログラムでは、女性や女兒が(経済的、社会的、環境的に)あらゆる過程に参加するように戦略を立てる	Webサイト	地域医療基盤の強化 Capacity Building 社会貢献活動

## 4. 男女別データの作成・公表

(1)	上級管理職や取締役における男女平等および女性の活躍促進をめざす	Webサイト	ESGデータ
(2)	中間管理職における男女平等および女性の活躍促進をめざす	Webサイト	ESGデータ
(3)	同一価値労働同一賃金を実現する		
(4)	フレックスな働き方ができる選択肢を提供する	Webサイト	ダイバーシティ&インクルージョンの推進
(5)	育児および扶養家族のケアを支援する	Webサイト	ESGデータ
(6)	妊娠中および産前産後休暇から復帰した女性を	Webサイト	ESGデータ

	支援する		
(7)	研修や能力開発を含む、女性被雇用者を採用し、雇用を継続する	Webサイト	ESGデータ
(8)	性別による心身の違いに配慮して、健康や安全を確保する		
(9)	性に基づく暴力やハラスメントを防止し、対応する		
(10)	女性労働者へ教育・研修の機会を提供する	Webサイト	ESGデータ
(11)	男女平等推進に向けた職場の意識を作り出しそれを維持する、また、女性が排除されず、すべての労働者とその力を発揮しやすい職場をつくる		
(12)	女性労働者に、メンタリングや財政支援の機会を提供する		